

# Kartläggning av svensk rugby

*Hur växer vi svensk rugby*

Så många som möjligt, så ofta som möjligt, så länge som möjligt, så  
roligt som möjligt!

# Innehåll

- ▶ Sammanfattning
- ▶ Grundläggande data om svensk rugby (2016-2023)
- ▶ Enkätfrågor till klubbarna
- ▶ Exempel på segmentering av Svenska rugbyklubbar
- ▶ Slutsatser
- ▶ Rekommendationer
- ▶ Bilagor (mer detaljerade förslag)

# Sammanfattning

Svensk rugby verkar må OK. Undantaget är rugbybyn för herrar som gått från 22 lag 2016 till 12 lag 2024. Det ska dock tilläggas att svenska herrlandslaget har nått en av sin bästa världsranking under 2024 (ranking 55 - 2016 till ranking - 33 2024).

Vi tror INTE att Sverige behöver fler rugbyklubbar. Vi behöver istället jobba med att stärka och utveckla de klubbar som finns. Vår tanke är att alla klubbar borde ha ett eget herrlag och vissa klubbar borde ha möjlighet att ha två herrlag. Då borde vi kunna uppnå 25 - 35 herrlag i Sverige (upp från dagens 12 lag).

28 klubbar har svarat på vår första enkät. Klubbarna vill ha hjälp med sin ungdomsverksamhet och främst med rekrytering av spelare. SISU är den organisation som får bäst betyg av klubbarna när det gäller sitt stöd till dem. Däremot får både Svenska Rugbyförbundet (SRF) och framförallt Rugby Development Officers (RDO) väldigt låga betyg av klubbarna.

Vi rekommenderar att SRF påbörjar ett strategi och visionsarbete för Svensk Rugby med hjälp av medlemsföreningarna ett av SISU. Vi tror att SRF måste ha en mycket tätare dialog med klubbarna i Sverige. Gärna ha två ordförande konferenser per år samt även starta mindre arbetsgrupper såsom Ungdomskommitten.

Vi tror att Förbundet/Regionerna/RDO:erna behöver ha en strategi för hur de ska hjälpa föreningarna med att rekrytera spelare

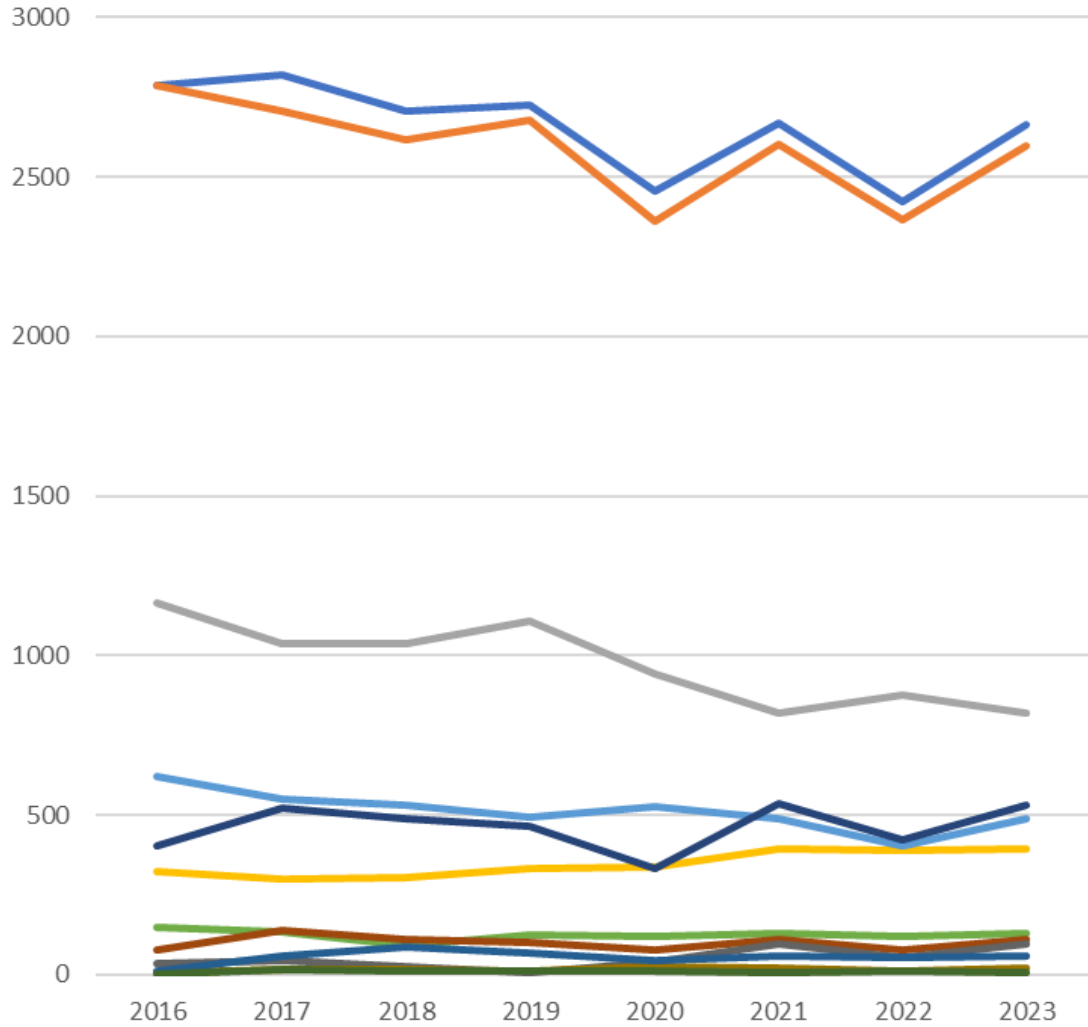
SRF bör utvärdera och troligen göra om sin satsning på RDO:er.

# Grundläggande data om Svensk rugby

*Vart står vi idag och hur ser utvecklingen ut!*

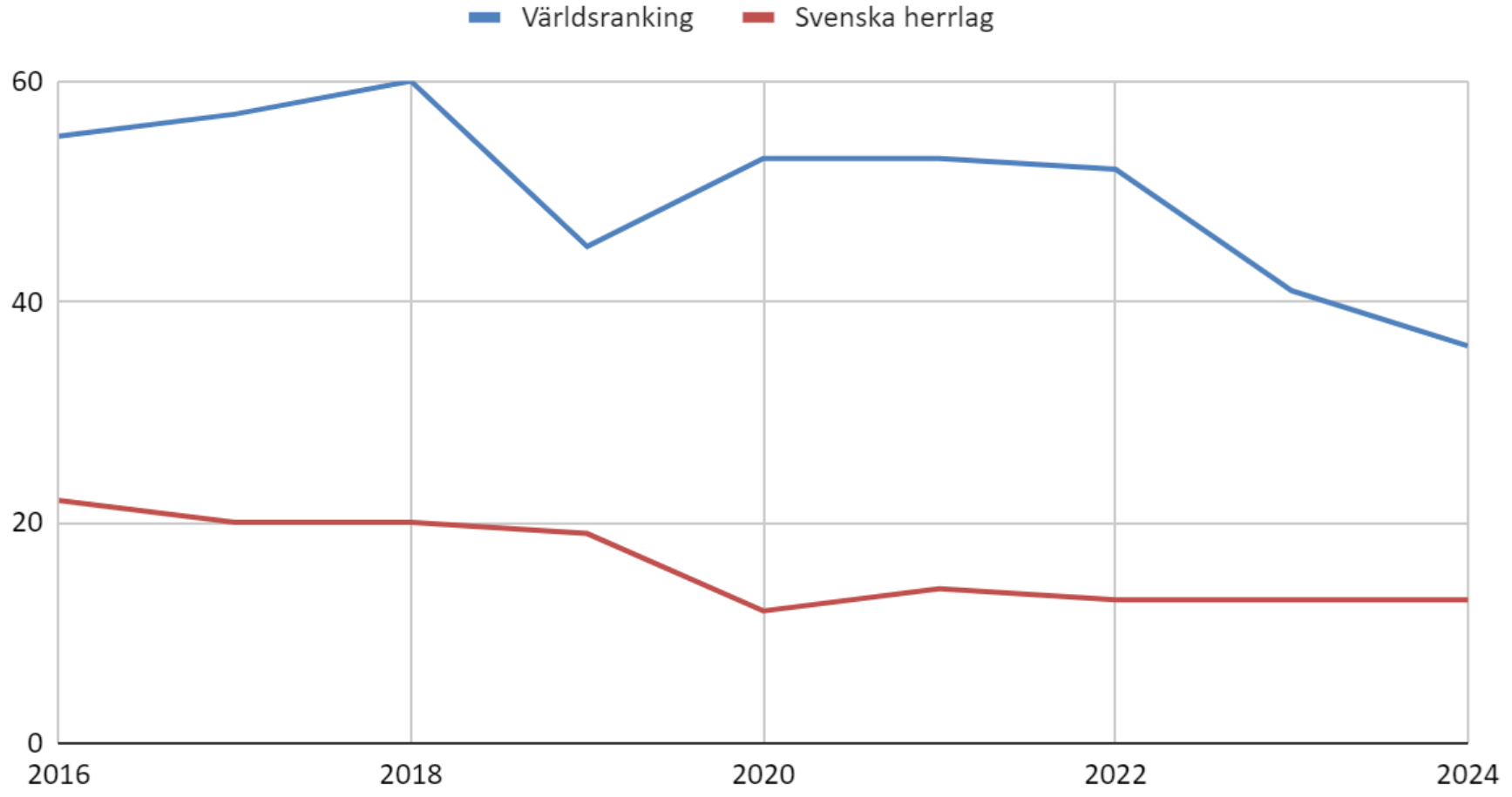
2016 - 2023

## Rugby Licenser



- Totalt Licenser
- Totalt Individer
- Senior Man
- Senior Kvinna
- Ungdom Man
- Ungdom Kvinna
- Barn Man
- Barn Kvinna
- Veteran Man
- Veteran Kvinna
- Tränarlicens Man
- Tränarlicens Kvinna

# Världsranking och Svenska herrlag



# Sammanfattning

Det verkar inte finnas någon utbredd kris inom svensk rugby (2016 - 2023). Barn och ungdomsrugby växer något och rugbybyn för damer befinner sig på samma nivå som tidigare. Undantaget är dock rugbybyn för herrar i Sverige som nästan har halverats sedan 2016. Antalet klubbar, matcher och spelare på herrsidan har sjunkit dramatiskt sedan 2016. Det svenska herrlandslaget har dock under 2024 nått sin bästa världsranking någonsin!

Trots att barn och ungdomsrugby växer verkar denna tillväxt, ej än så länge, påverka rugbybyn för herrar i Sverige. De klubbar som dött ut har dock ofta saknat barn och ungdomsverksamhet. Det finns dock otaliga klubbar som saknar eller har svag barn och ungdomsverksamhet så det kan nog tyvärr vara så att flera svenska herrklubbar kommer försvinna innan denna negativa trend bryts.

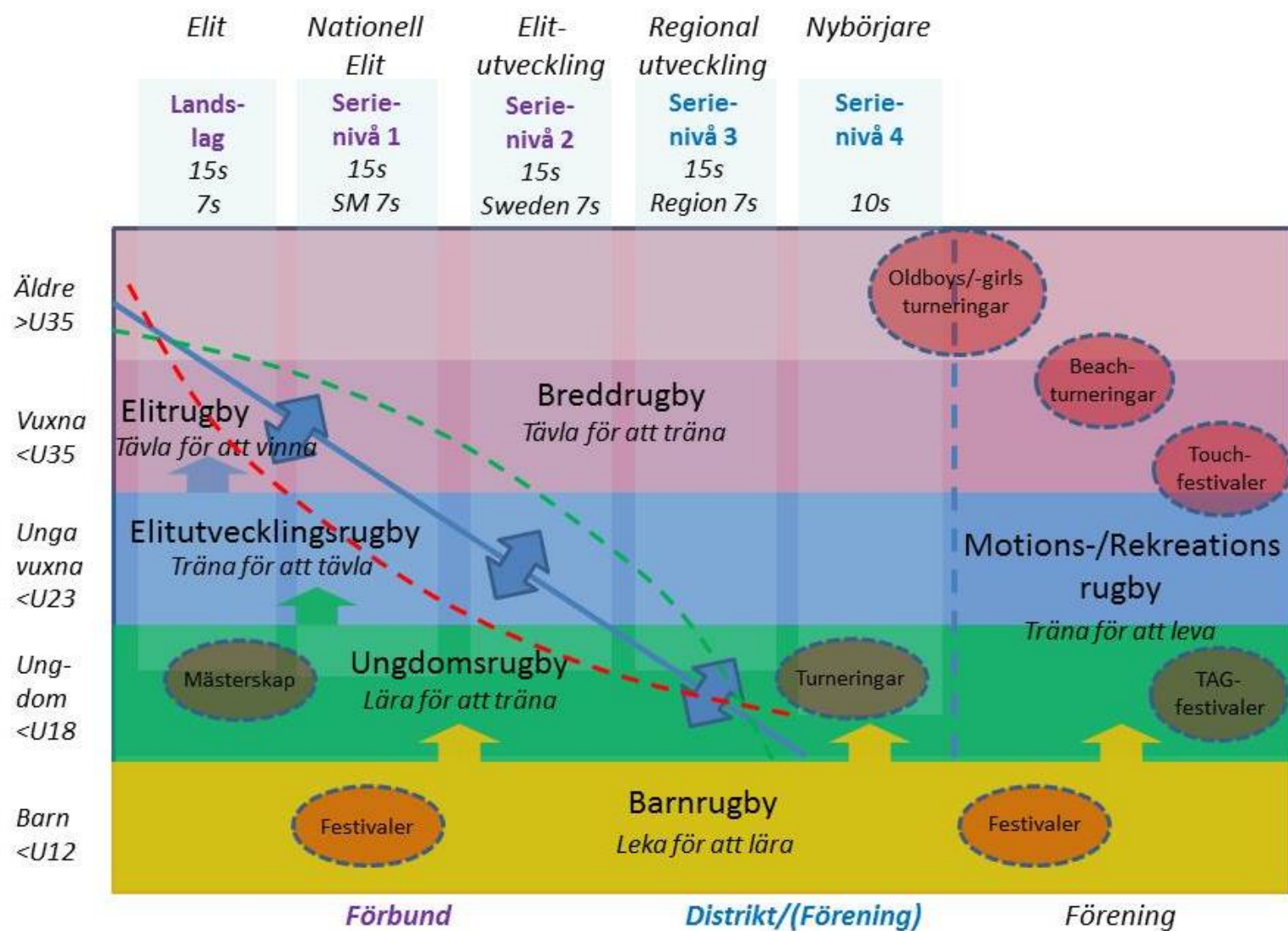
Ett fokusområde bör vara att utöka breddrugby för herrar. Vi tror att ett första steg på denna väg är att uppmuntra dagens klubbar att satsa på skapa ett andra lag. Om de 28 klubbarna som svarat på vår enkät skulle ha två lag var skulle svensk rugby ha 56 herrlag i seriespel mot dagens 12.

# Sammanfattning

Detta skulle göra att det blir enklare att spela rugby på rätt nivå. Det skulle också innebära att det är lättare för nya klubbar att etablera sig och klara av att spela 15 manna rugby. Målet borde vara att ha tre nivåer av rugby i Sverige för herrar: Elit, Ambitiös och Utveckling.



# SRF Utvecklingsmodell 2015-2018

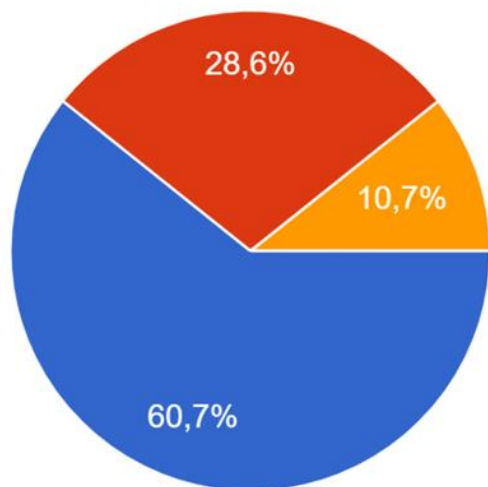


# Enkät svar från svensk ruby klubbar del ett

*Vad säger klubbarna!*

## Hur fungerar klubbens styrelsearbete?

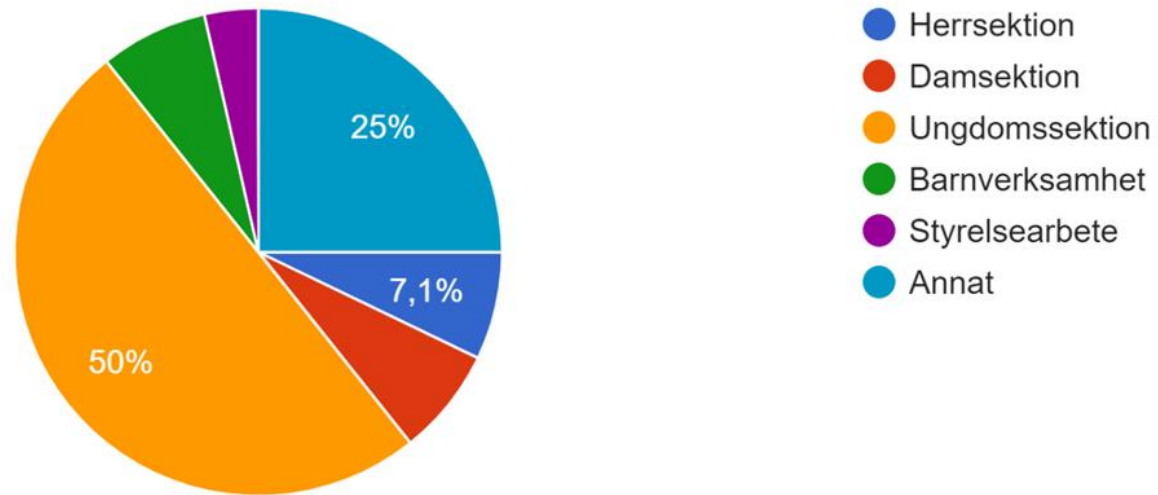
28 svar



- Vi har flera aktiva styrelsemedlemmar och det fungerar bra
- Vi har ett par aktiva styrelsemedlemmar och det fungerar ok
- Vi har väldigt få aktiva styrelsemedlemmar och det fungerar dåligt

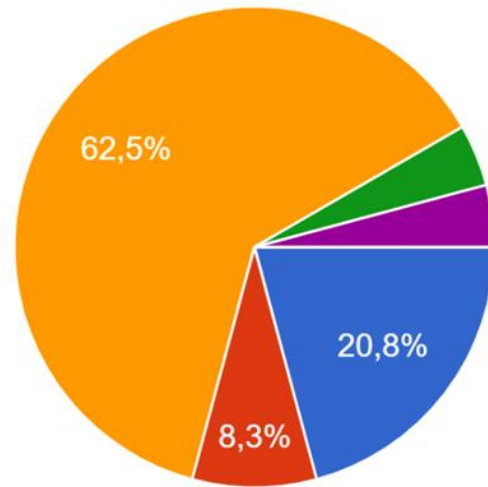
För att växa er, klubb vilket område skulle ni prioritera att få hjälp med?

28 svar



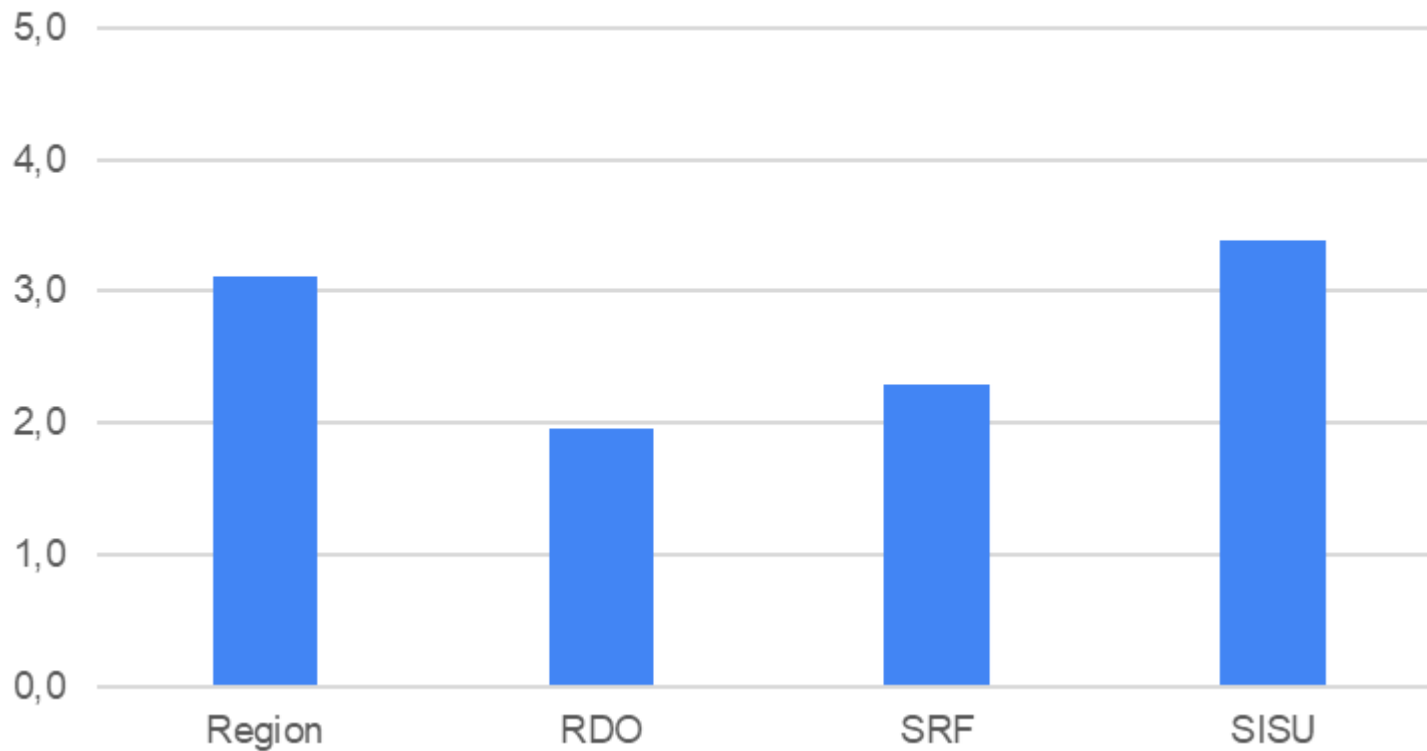
## Vad skulle ni behöva hjälp med inom det prioriterade området?

24 svar

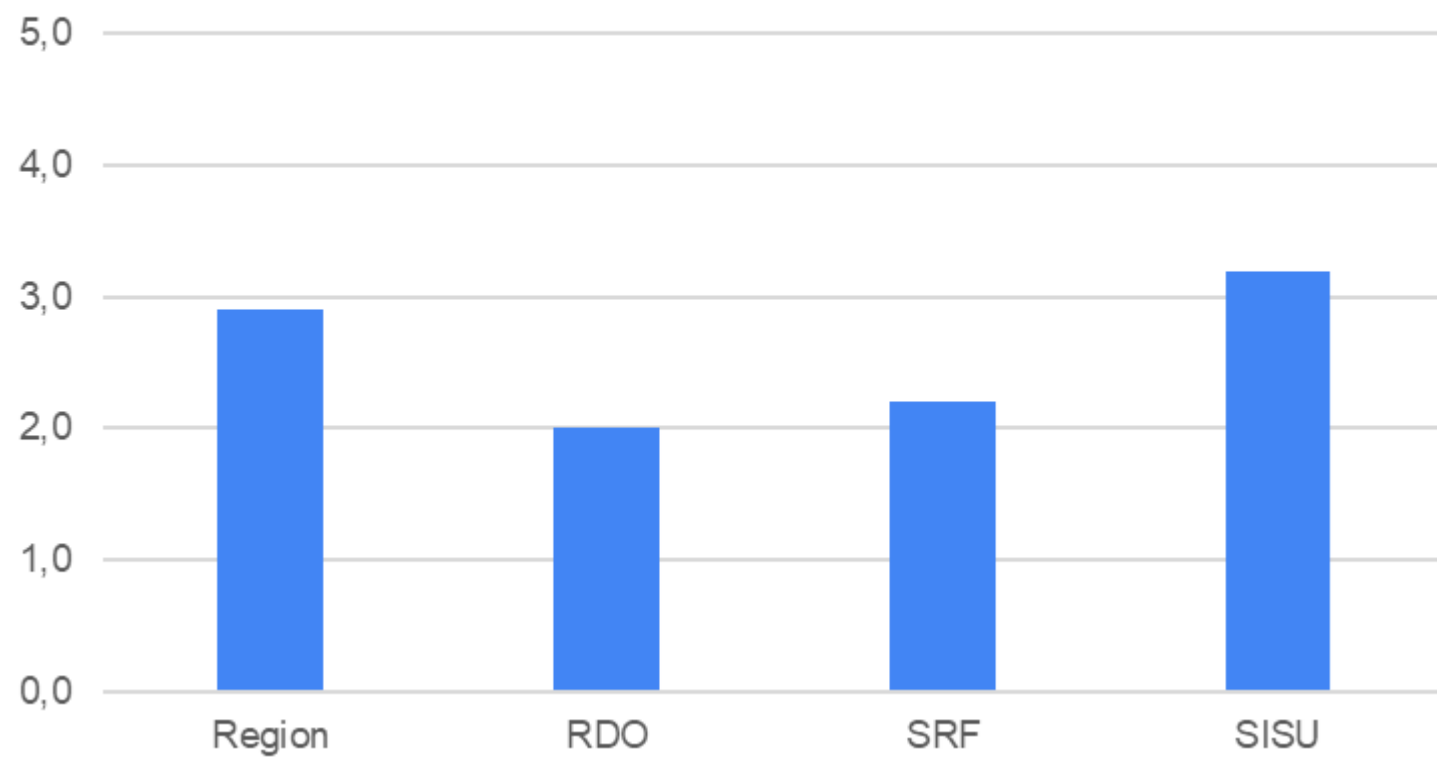


- Utveckling och rekrytering av tränare
- Utveckling och rekrytering av övriga ledare
- Utveckling och rekrytering av spelare
- Utveckling och rekrytering av styrelsemedlemmar
- Fler match tillfällen
- Utveckling av planer och lokaler för er verksamhet?

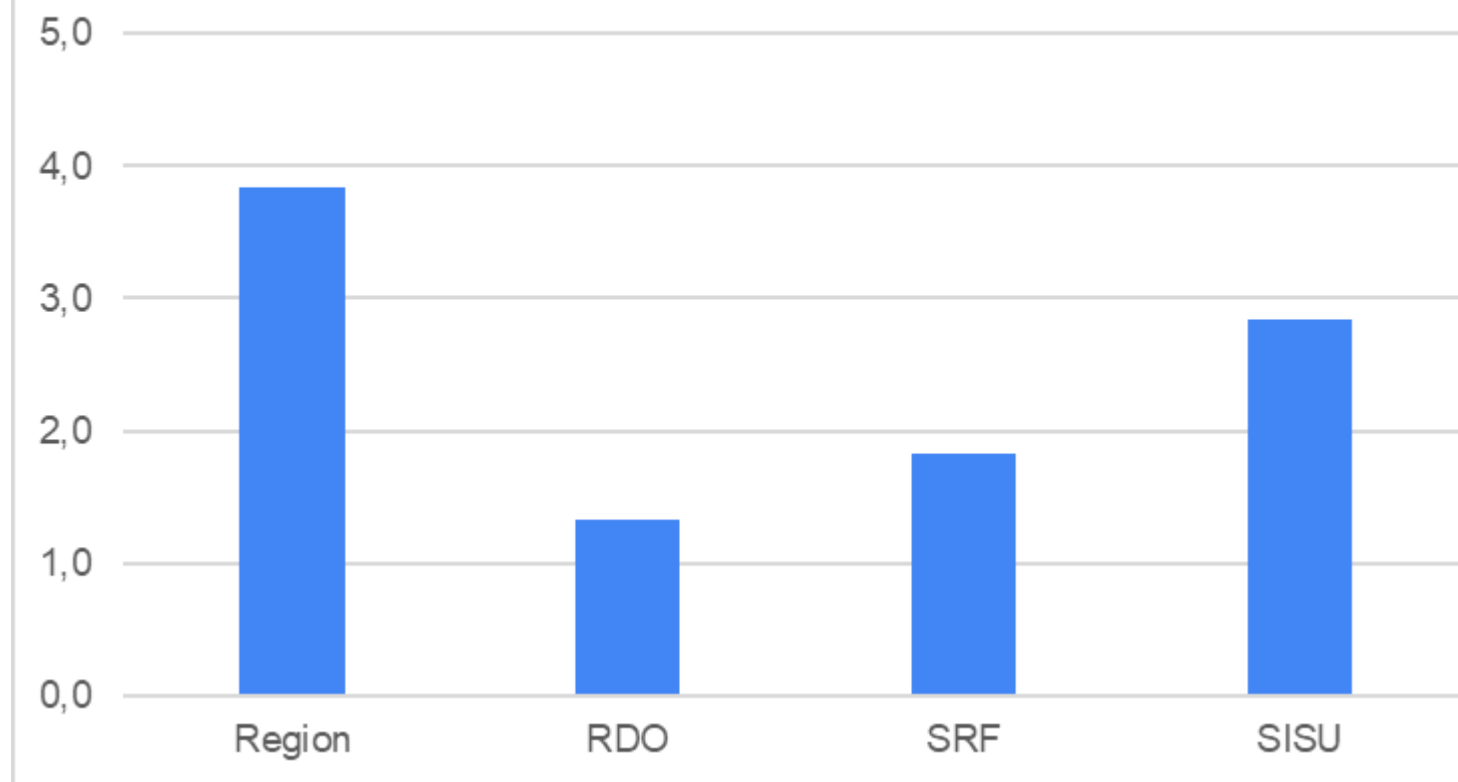
## Er upplevelse av stöd från (Sverige):



## Er upplevelse av stöd från (Norra):

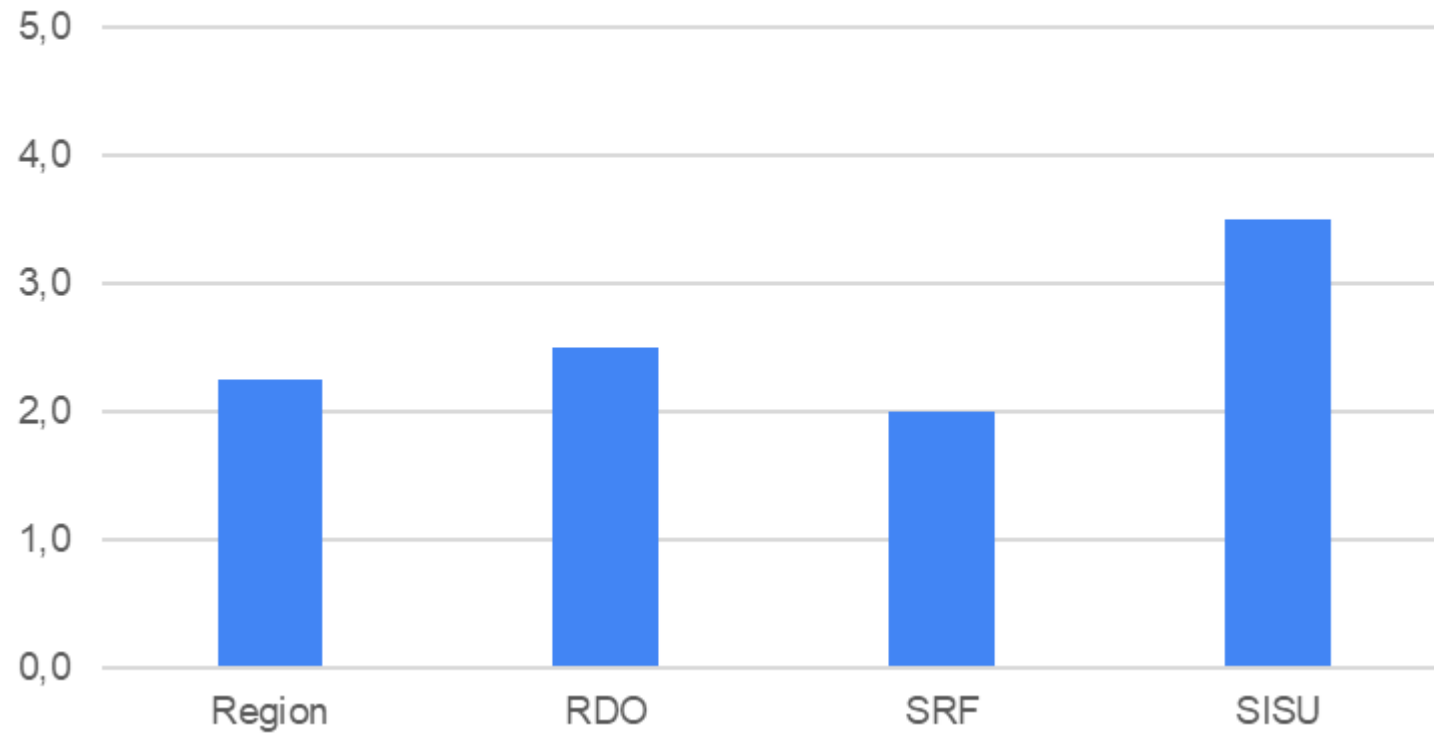


## Er upplevelse av stöd från (Stockholm):

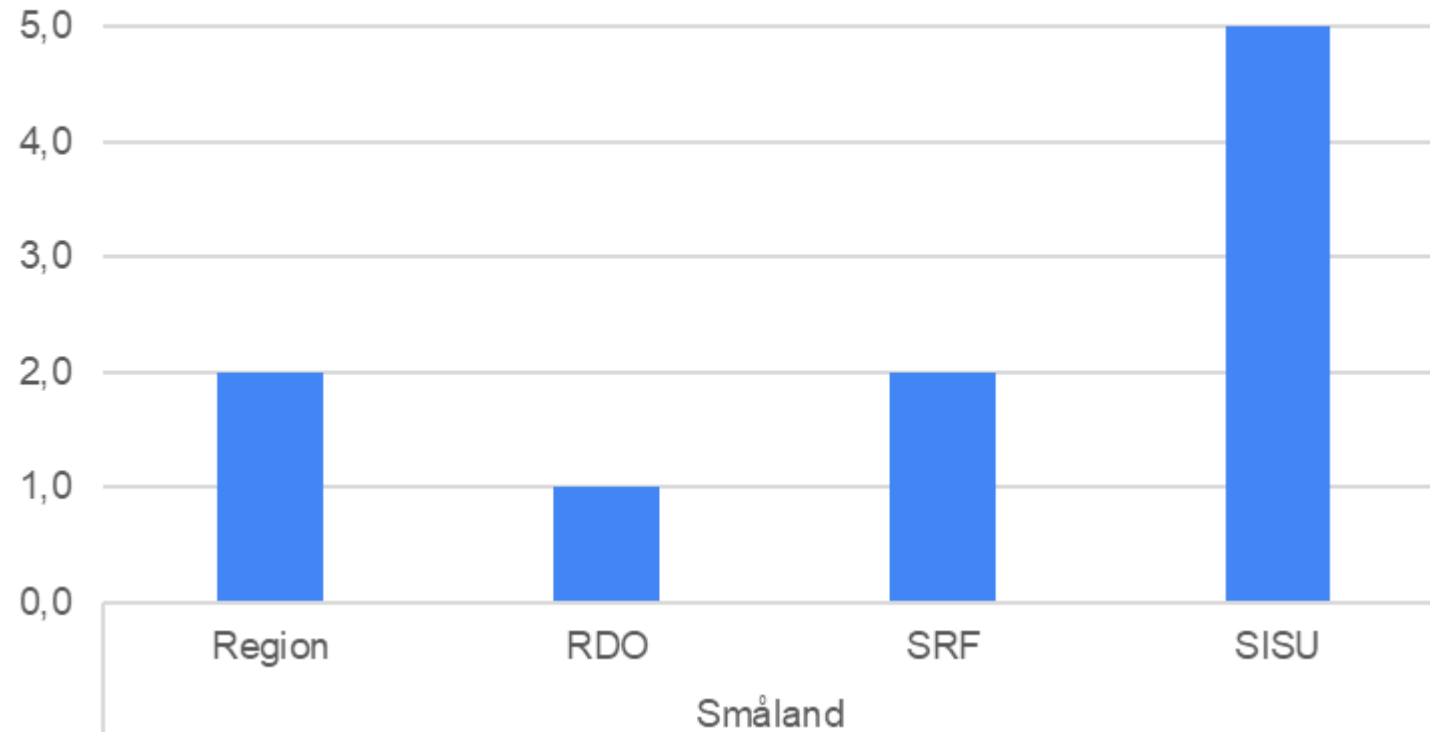




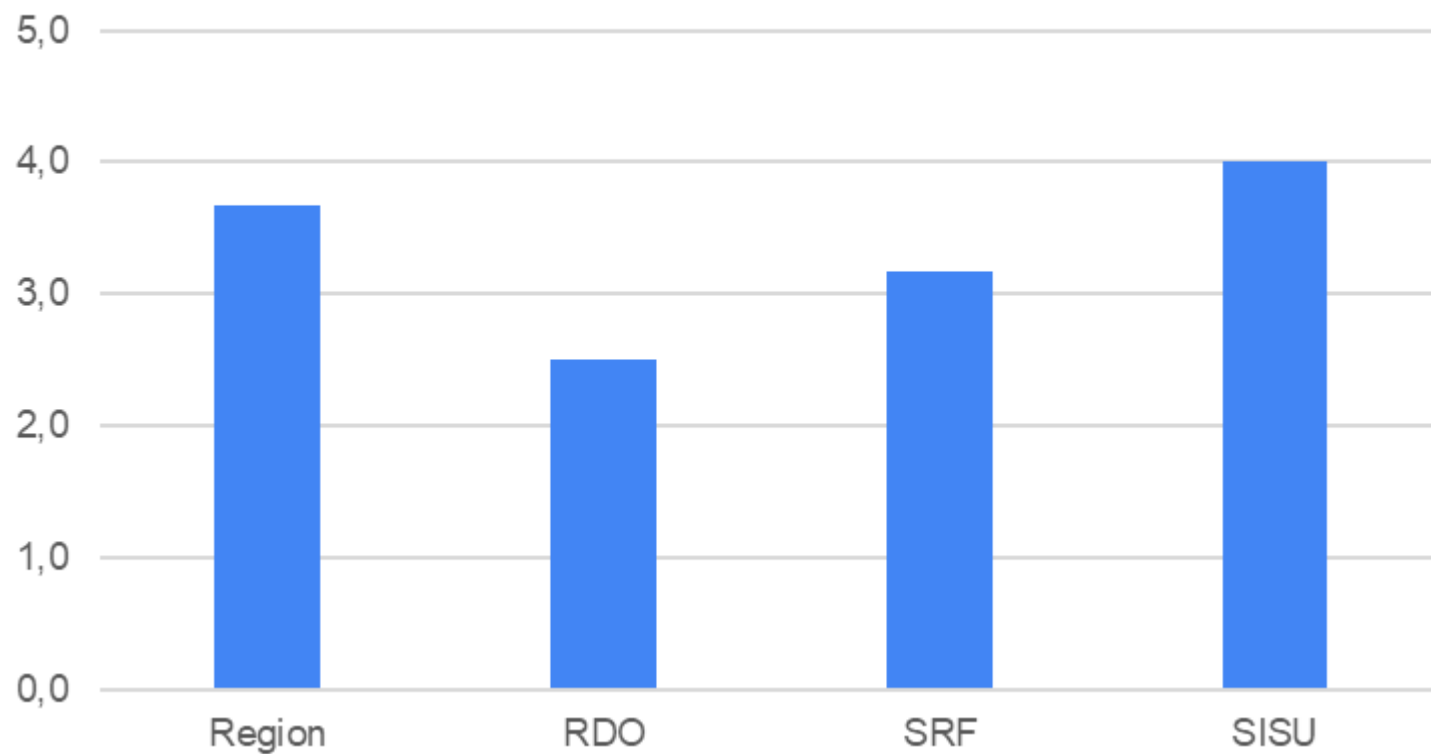
## Er upplevelse av stöd från (Skåne):



## Er upplevelse av stöd från (Småland):



## Er upplevelse av stöd från (Väst):



# Sammanfattning

28 klubbar har svarat på vår enkät. Överlag så vill dem framförallt ha hjälp med sin ungdomsverksamhet. Det de främst behöver hjälp med är rekrytering av spelare.

Idag verkar SISU vara den stödfunktion som klubbarna ger bäst betyg. Vi skulle vilja uppmana alla rugby klubbar att använda detta stöd. Regionerna i Stockholm och Väst verkar också fungera bra. Däremot får både Svenska Rugbyförbundet (SRF) och framförallt Rugby Development Officers (RDO) väldigt låga betyg av klubbarna.

Vi tror att SRF måste ha en mycket tätare dialog med klubbarna i Sverige. Gärna ha två ordförande konferenser per år samt även starta mindre arbetsgrupper så som Ungdomskommitten.

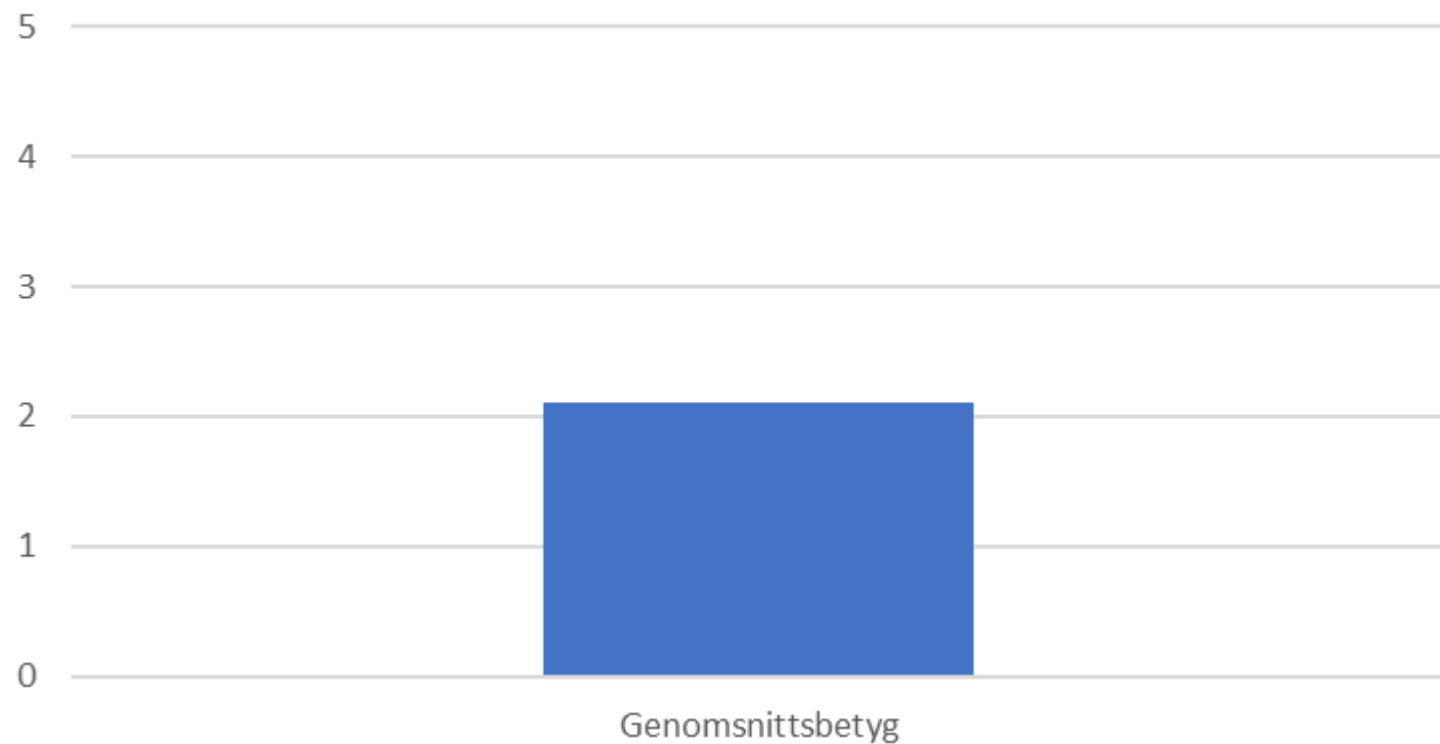
RF bör utvärdera och troligen göra om sin satsning på RDOer.

# Enkät del två

*Vart står vi idag och hur ser utvecklingen ut!*

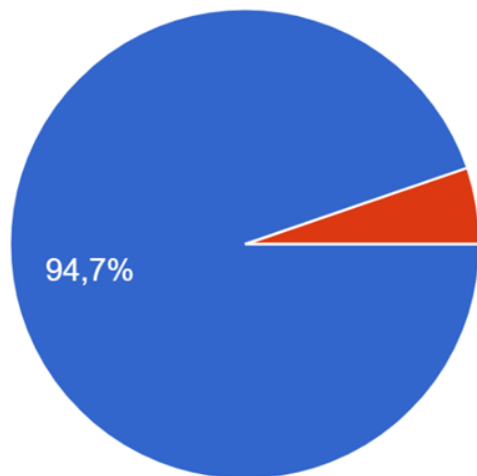
2016 - 2023

## Hur tydlig är utvecklingsstrategin från SRF?



Om Svensk Rugby skulle välja en strategi framöver för att börja växa igen. Vilken av dom två strategierna nedan skulle du helst vilja att dom valde

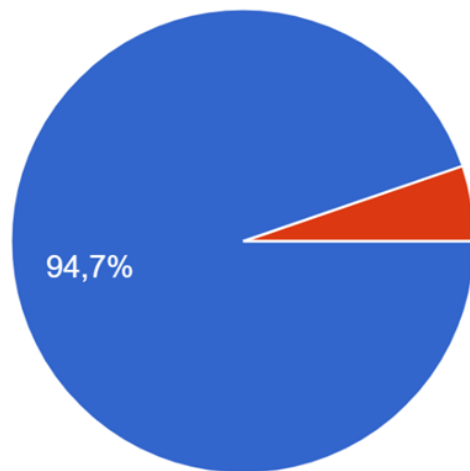
19 svar



- Svensk rugby ska satsa på bredd rugby, om vi maximerar antalet spelare så kommer vi också att få en bra spets på svensk rugby.
- Svensk rugby ska satsa på de bästa spelarna, genom att de Svenska landslagen går bra kommer vi få flera människor att upptäcka vår sport och börja spela rugby.

De flesta klubbar uppgav i vår förra enkät att de ville ha hjälp med rekrytering och utveckling av ungdomsspelare. Vad behöver din klubb främst hjälp med.

19 svar



- Rekrytering av spelar
- Utveckling av spelare



# Sammanfattning

19 klubbar har svarat på del två av vår enkät. Överlag så tycker dem ej att utvecklingsstrategin från SRF är tydlig. På en femgradig skala får tydligheten kring utvecklingsstrategin ett genomsnittsbetyg på 2,1

Bland dem som svarar vill alla att svensk rugby ska satsa bredd (för att också få fram en spets).

I princip alla som svarat behöver framförallt hjälp med att rekrytera spelare av ungdomsspelare.

Vi tror att SRF ska tillsätta en kommitte som jobbar med att hjälpa klubbarna och regionerna att rekrytera spelare. Genom att jobba ihop, sprida best practise och genomföra gemensamma rekryteringsaktiviteter borde vi kunna växa svensk rugby ihop.

Vi rekommendera Svensk rugby att genomföra en gemensam rekryteringsdag 2025 i samband med fjärde omgången av six nations.

# Ett sätt att mäta klubbarnas välmående

*Hur skulle man kunna följa upp statusen på svenska rugbyklubbar  
genom att införa ett enkelt segmenteringssystem*

# Förebildsklubben

- ▶ Egenskaper
  - ▶ Har minst två lag (A/B-lag) som regelbundet spelar egna matcher för både herr/dam
  - ▶ Har egna lag som regelbundet spelar matcher för både pojkar/flickor (P18/P16 & F18/F15)
  - ▶ Har full uppsättning av egna lag i de klasser som finns i USM
  - ▶ Erbjuder löpande icke kontakt rugby som en egen aktivitet (Spelar matcher regelbundet?)
  - ▶ Erbjuder Oldboys/Girls matcher minst en gång om året
  - ▶ Har mer än 300 licensierade spelare
- ▶ Uppfyller minst fyra av dessa sex egenskaper

# Den etablerade klubben

- ▶ Egenskaper
  - ▶ Har minst ett eget lag som deltar i seriespel med ett eget herrlag
  - ▶ Har minst ett eget lag som deltar i seriespel med ett eget damlag
  - ▶ Har egna lag som regelbundet deltar i USM för pojkar eller flickor (P18/P16 & F18/F15)
  - ▶ Har en närmast komplett uppsättning av egna lag i de klasser som finns i USM
  - ▶ Har mer än 150 licensierade spelare
- ▶ Uppfyller fyra av dessa sex egenskaper

# Klubben med potential

- ▶ Egenskaper
  - ▶ Har minst ett lag som regelbundet spelar egna matcher för herrar
  - ▶ Har minst ett lag som regelbundet spelar egna matcher för damer
  - ▶ Har egna spelare som regelbundet spelar matcher för antingen pojkar/flickor (P18/P16 & F18/F15)
  - ▶ Har egna lag i fleara av klasserna som finns i USM
- ▶ Uppfyller tre av dessa fyra egenskaper

# Risk Klubben

- ▶ Egenskaper
  - ▶ Har spelare som i klubbens regi regelbundet tränare och deltar i matcher i kombinationslag för antingen herrar eller damer
  - ▶ Har egna spelare som regelbundet spelar matcher för antingen pojkar/flickor (P18/P16 & F18/F15)
  - ▶ Har egna spelare som regelbundet deltar i barn/ungdomsfestivaler
- ▶ Uppfyller någon dessa egenskaper

# Ex segmentering av Svenska rugbyklubbar

Förebild	Etablerade	Potential	Risk	Övriga
	Enköping	Hammarby	Attila	Gefle
	Exiles	Erikslund	Berserkers	Sandviken
		Uppsala	Södertälje	Katrineholm
		Spartacus	IKSU	Västerås
		Malmö	Karlstad	Linköping
		Lugi	Stockholm Sharks	Eskilstuna
		Pingvin	Sthlm Touch	
			Kalmar Södra	
			RCRF	

# Sammanfattning

Genom att sätta upp långsiktiga och kortsiktiga mål samt följa upp dessa så kan man se hur svensk rugby utvecklas hela vägen ner till klubbnivå. Detta är bara ett exempel på vad som skulle kunna göras. Genom att ha en segmentering av klubbar skulle också Regioner, SRF och RDO:er få hjälp att rikta in sina insatser.

SRF, Regionerna, RDOerna samt de lokala klubbarna borde jobba ihop för att stärka de svagare klubbarna. Beslut borde baseras på om de kommer stärka de svagare klubbarna. Ska Svensk rugby satsa på breddrugbyn så måste det finnas lokala klubbar!



# Slutsatser

*Våra tankar*

# Slutsatser: Rugby Sverige

- Svensk rugby bygger till mångt och mycket på ideella krafter! Det måste därför var roligt att engagera sig i Svensk rugby!
- Vi behöver skapa ett klimat där Förbund, regioner, klubbar, ledare, spelare och fans lyfter fram det som är bra med Svensk rugby. På så sätt vill flera människor engagera sig i Svensk rugby.
- De eldsjälarna som idag gör mycket jobb behöver bli fler så att vi kan växa Svensk rugby. I största möjliga mån bör man se hur man kan få många personer att göra lite. Idag gör väldigt få personer väldigt mycket detta är inte skalbar eller hållbart över tid. Vi bör i största möjliga mån undvika att människor sitter på flera stolar. Genom att jobba med projekt och kommittéer tror vi att vi kan få in fler personer i Svensk rugby.
- Vi måste också se de utmaningar Svensk rugby har. Detta bör göras regelbundet och transparent så att vi inom förbund, regioner och klubbar förstår att utmaningarna ses. På så sätt kan vi externt fokusera på våra framgångar!

# Slutsatser: Förbundsutveckling

- Vi rekommenderar att SRF påbörjar ett strategi och visionsarbete för Svensk Rugby med hjälp klubbarna och lett av SISU. För att växa svensk rugby tror vi även att fokus bör vara på bredd rugby. Denna inriktning verkar också ha stort stöd bland klubbarna i Sverige. Vi skulle vilja se att SRF har en 3 - 5 års plan med tydliga mätbara mål på årsbasis.
- Vi tror att SRF måste ha en mycket tätare dialog med klubbarna i Sverige. Gärna ha två ordförande konferenser per år samt även starta mindre arbetsgrupper så som Ungdomskommitten.
- Förbundet behöver jobba mer långsiktigt och skalbart. Genom att ha konferenser, utbildningar, möten på bestämda datum/tillfällen skulle mycket underlättas. Vi uppmanar därför både förbundet och regionerna att skapa en rugby kalender för det Svenska rugbyåret. Denna årskalender ska innehålla datum för konferenser, utbildningar, anmälda till seriespel, fastslagna serier och så vidare.

# Slutsatser: Förbundsutveckling

- Förbundet bör tillsätta en strategi kommitte. Denna kommitte ska jobba med den långsiktiga utvecklingen av svensk rugby. Kommiten ska löpande titta på antalet licensierade spelare, klubbar, regioner och SRF utveckling. En konkret leverans vore en strategisk rapport inklusive “Svensk Rugby barometern” vid varje årsmöte.
- Vi uppmanar SRF att regelbundet hålla tränarkurser för främst barn, ungdomstränare. Det bör finnas minst två nivåer av tränarutbildning. Genom att jobba med barn/ungdomstränare kommer Svensk rugby på sikt att få tränare till seniorverksamheten. Det bör finnas tydliga utbildningsplaner för såväl tränare som föreningsledare.
- Även Förbundets förtroendevalda och anställda behöver ha kännedom och följa WR, RF samt SRF stadgar, regelverk och värdegrund. Många förslag, initiativ och tolkningar av bestämmelser har fördröjts eller stoppats pga formaliafel och överklagningar till RIN.

# Slutsatser: Förbundsutveckling

- Förbundet behöver se över den ekonomiska uppföljningen och rapporteringen för att medlemsföreningarna ska kunna se hur medel fördelas och kunna se effekten av dessa medel.

# Slutsatser: Regional Utveckling

- Vi tror mycket på att jobba regionalt med Svensk rugby.
- Svensk rugby behöver jobba med att ha fungerande regioner över hela rugby Sverige. I största möjliga mån bör man se hur man kan få många personer att göra lite. Idag gör väldigt få personer väldigt mycket detta är inte skalbar eller hållbart över tid.
- Regionerna bör samverka mer än idag med varandra och med Svenska rugbyförbundet samt klubbarna i sin region.
- När SRF genomfört sitt strategi och visions arbete bör Regionerna genomföra liknande övningar för att anpassa sitt arbetet utifrån SRFs strategier och vision. Dessa övningar kan med fördel göras tillsammans med SISU.
- Genom att segmentera klubbarna i sin region kan regionen se till att hjälpa de mest utsatta klubbarna.

# Slutsatser: RDO:er

- Den stödfunktion som får sämst betyg av klubbarna är RDO:erna. De får i snitt 1,9 i betyg.
- I de öppna svaren och intervjuer vi genomfört är det ett antal punkter som återkommer.
- Klubbarna vet inte vad RDO:erna har fått för arbetsuppgifter
- Klubbarna vet inte vad RDO:erna har gjort, gör eller ska göra framöver
- Klubbarna vet inte vilka resultat RDO:erna arbete genererat
- Det verkar också finnas en osäkerhet i vem som ska arbetsleda RDO:erna
- Efter att SRF har utfört ett strategi och visionsarbete rekommenderar vi att SRF utvärderar RDO:erna arbetsbeskrivningar.
- SRFs strategi och vision bör vara riktmärket för RDO:ernas arbete. KPI:er som kan mätas och kommuniceras skall upprättas så att RDO:ernas jobb löpande kan kommuniceras, utvärderas och arbetsleda. Det bör också vara tydligt att de som arbetsleder RDO:erna faktiskt har resurser och mandat att göra detta. Utformningen av RDO:ernas arbetsbeskrivningar måste också ske i samverkan med de regioner där de ska jobba.

# Slutsatser: Föreningsutveckling

- Svensk rugby behöver inte främst jobba med att etablera nya klubbar i Sverige. Svensk rugby behöver se till att fler klubbar inte läggs ned och att de existerande klubbarna blir starkare. Vi skulle gärna se att alla klubbar i storstadregioner siktar på att ha minst två lag i herr och damklasserna.
- Vi uppmanar förbund, regioner och alla klubbar att jobba aktivt med SISU för att bygga hållbara klubbar som är starka över tid. Idag läggs för mycket tid på att bygga lag på kort sikt.
- Vi uppmanar SRF, Regionerna, RDO:erna och närliggande klubbar att jobba med de svagare klubbarna. Det är inte nya klubbar som är den främsta utmaningen det är snarare bristen på klubbar och lag som är det främsta hotet mot svensk rugby.
- Målet är att bygga hållbara klubbar som kan erbjuda långsiktig tävlingsverksamhet.



# Slutsatser: Utbildning

- Svensk rugby behöver en kontinuerlig ledarförsörjning till förbund, regioner, föreningar, evenemang och tävlingsverksamheten.
- WR har moderna e-learningverktyg och SISU har flera lämpliga utbildningar för föreningsledare och funktionärer.
- Vi uppmanar SRF att tydliggöra rekommenderade utbildningar genom att återigen ta fram olika utbildningstrappor för olika funktioner inom förbund, regioner, föreningar och tävlingsverksamheten. I de utbildningstrapporna kan WR- och SISU-utbildningar varvas i flera steg.
- Utbildningarna ska vara årligt återkommande och redovisas i en långsiktig utbildningsplan och erbjudas under icke tävlings säsong samt vara regionalt utspridda.

Fortsatt analys för vilka utbildningar som behöver vara obligatoriska för deltagande i aktiviteter och tävling bör göras.

# Slutsatser: Kommunikation & Marknadsföring

För att svensk rugby ska växa kortsiktigt och långsiktigt krävs det att SRF, Regionerna och klubbarna alla utvecklar sin kommunikation och marknadsföring

- **Internt:**(kommunikation till Regioner, klubbar, ledare och spelare) SRF, Regionerna och RDO:erna behöver alla bli bättre på kommunikation. Utan kommunikation faller allt.
- SRF behöver föregå med gott exempel. Se tidigare förslag på hur man får till tätare dialog samt behovet av en kalender för det svenska rugby året.
- **Externt:** (marknadsföra rugby till allmänheten). Vi måste fixa den interna kommunikationen innan vi jobbar med den externa kommunikationen. Således är detta inte ett prioriterat område under 2024. På två till tre år behöver vi fixa den externa kommunikationen för att öka antalet utövare. På fem till 10 års sikt så bör målet vara att skapa kommersiella förutsättningar för vår sport.

# Slutsatser: Elit

Vår bedömning är att herr, dam och ungdomslandslagen mår bra och att inga speciella insatser krävs under 2024.

Snarare bör SRF se vad vi kan lära oss av landslagen och kommunikationen kring dessa lag. Hur kommer det sig att detta fungerar så pass bra som det gör?

SRF bör registrera de spelare som de utbildar enligt WR´s riktlinjer. Detta i syfte att vara berättigade till utbildningsbidrag vid proffsavtal i en allt mer kommersialiserad omvärld.

# Slutsatser: Nationell tävling

- **Herr** - insatser behövs för att växa breddrugbyn och få mer herrlag i spel. Det bör utvärderas hur man skapar tre nivåer i herrrugbyn. På regionalt håll bör minst två nivåer finnas.
- **Dam** - För att växa damrugbyn tror vi att vi behöver flera nivåer av seriespel. Det bör finnas åtminstone två nivåer. Detta för att underlätta tillväxten av nya klubbar samt att göra det lättare att gå från samlingslag till klubbtag.
- **Barn & Ungdom** - Inga nationella insatser behöva under 2024. De regionala festivalerna fungerar väl.

# Slutsatser: Nationell tävling

- För att den nationella tävlingsverksamheten ska fungera och kunna utvecklas behövs ett bemannat nationellt tävlingskansli för att hantera tävlingsadministrationen åt föreningarna.
- Tävlingsreglerna kräver licenshantering, övergångshantering, dispensansökningar och avgiftshantering som ideella medlemmar i TK inte hinner med för att tävlingsreglerna ska efterlevas och behålla sin trovärdighet.

*Regelverk och tävlingsadministration ska främja att så många som möjligt får spela, inte hindra dem.*

# Slutsatser: Utvecklingsrugby

## Herr

- 10s turneringarna som spelas i vissa regioner verkar fungerar bra. Fokus här bör vara att hålla nere restiden och snarare spela flera lokala omgångar.
- I Stockholm kommer en utvecklingsserie i 15 att hållas under 2024. Tre lag med fokus på Stockholmsspelare kommer att delta. Tanken är att göra det enkelt att spela rugby med korta resetider. Om detta faller väl ut så kan detta koncept rullas ut i andra delar av Sverige vid intresse.

## Dam

- Idag finns varken 10s turneringar eller någon annan instegsnivå för nya, unga och äldre spelare att delta i. Detta tror vi är en brist om Svensk damrugby ska växa. Dagens situation gör det svårt för både nya klubbar, lag och spelare att spela rugby i Sverige.
- 2025 bör SRF, Regionerna och Klubbarna försöka få till åtminstone en till nivå i svensk damrugby.

# Slutsatser: Utvecklingsrugby

## Kontaktfri rugby

- Kontaktfri Rugby som Rugby x eller Touch rugby skulle kunna vara ett bra sätt att få in nya spelare samt även behålla äldre spelare.
- SRF, Regionerna och klubbarna bör se över hur man kan utveckla den kontaktfria rugbyn.
- Genom att få in flera spelare, medlemmar så stärker vi våra klubbar.
- SRF måste bestämma och förankra med de aktiva vilken spelform av kontaktfri Rugby som gäller i Sverige.

# Våra rekommendationer

Vi tror att SRF behöver prioritera ett antal av våra rekommendationer. Således är vår rekommendation att SRF under 2024 fokuserar på:

- ▶ Påbörja ett nytt strategi- och visionsarbete för Svensk Rugby med hjälp av SISU för att få fram gemensamma strategiska aktiviteter. Där fokus måste ligga på hur Svensk gräsrotsrugby ska växa!
  - ▶ Förslag på strategiska aktiviteter är exempelvis årskalender, utbildningstrappor, nationella rekryteringsdagar med medial draghjälp.
- ▶ SRF behöver förbättra dialogen med övriga rugby Sverige. Bättre intern marknadsföring med information och dialog via t ex hemsida, sociala medier, nyhetsbrev, ordförande/föreningskonferenser och videomöten.
- ▶ Utvärdera hur Förbundet/Regionerna/RDO:erna kan hjälpa klubbarna med föreningsutveckling och rekrytera spelare.
- ▶ Utvärdera RDO-rollen och ett bemannat tävlingskansli som resurs för nationell tävlings- och föreningsutveckling
- ▶ Tillsätta ett Strategisk råd för att följa upp och utvärdera det långsiktiga arbetet med att växa svensk rugby på ett hållbart sätt.



# Bilaga 1: Strategi & Vision

## **Påbörja ett strategi och visionsarbete för Svensk Rugby med hjälp av SISU**

Om alla klubbar, region och förbundet drar åt samma håll så tror vi att vi kan komma väldigt långt. Således Vilken strategi ska Svensk rugby välja för att växa sporten i Sverige - fokus på elit eller bredd?

Vårt förslag är fokus på bredd och detta val verkar ha en stark förankring bland klubbarna. Genom att satsa på bredden tror vi att vi kan skapa en spets och elit. “Så många som möjligt, så ofta som möjligt, så länge som möjligt”

Vi tror också att svensk rugby behöver vara uthålliga i sitt arbete. Så strategin måste vara långsiktig (minst tre till fem år).

Denna strategi och vision bör delas upp i olika områden och steg som tex “Ten steps to success” som vi lagt med som en bilaga.

SRF behöver ha en mycket tätare dialog med klubbarna! Kommunicera mer kring strategi och vision! Sätt upp mindre arbetsgrupper som tex Ungdomskommitten. SRF bör sträva efter att ha minst två ordförande konferenser per år.

Sätt upp mål, mät, följ upp och kommunicera kring hur vi växer svensk rugby (som exempel - informationen kring landslagen är väldigt bra)

# Bilaga 1: Strategi - *Ten step for success!*

1. **Define Vision and Mission:** Clearly articulate the organization's vision and mission. This sets the direction and purpose of the sports body, guiding all its activities and decisions.
2. **Establish Governance Structure:** Create a transparent and efficient governance structure with clearly defined roles and responsibilities. Ensure representation from various stakeholders, including athletes, coaches, administrators, and community members.
3. **Develop Strategic Plan:** Formulate a strategic plan outlining short-term and long-term goals, along with strategies to achieve them. This plan should cover areas such as athlete development, competition, finance, marketing, and communication.
4. **Financial Management:** Implement sound financial practices to ensure the organization's sustainability. This includes budgeting, fundraising, sponsorship acquisition, and prudent financial management.
5. **Membership Engagement:** Foster strong relationships with member associations, clubs, and individuals within the sporting community. Encourage active participation and collaboration in decision-making processes.

# Bilaga 1: Strategi - *Ten step for success!*

- 6. Athlete Development Programs:** Design and implement robust athlete development programs. Provide opportunities for talent identification, skill development, coaching, and access to resources necessary for athletes to reach their full potential.
- 7. Competition and Events:** Organize well-structured and engaging competitions and events at various levels, from grassroots to elite. Ensure fairness, safety, and inclusivity in all aspects of competition management.
- 8. Promotion and Marketing:** Develop effective marketing strategies to promote the sport and increase its visibility and popularity. Utilize various channels such as social media, traditional media, and partnerships to reach a broader audience.
- 9. Governance and Integrity:** Uphold high standards of governance, ethics, and integrity within the organization. Implement policies and procedures to prevent corruption, doping, and other unethical practices.
- 10. Continuous Improvement:** Regularly evaluate the organization's performance and seek feedback from stakeholders. Use this information to make necessary adjustments and improvements to ensure ongoing success and relevance.

# Bilaga 2: En rekrytering strategi

Vårt förslag är att det tas fram nationell strategi rörande rekrytering samt att det tillsätts en arbetsgrupp för detta (ungdomskommitten)

## **Nationel Rekryteringsdag!**

Vi skulle dela upp det på två aktiviteter, rekrytering av 6-17 åringar samt vuxna. Så många klubbar som möjligt skall ha en rekryteringsdag, samma dag, över hela landet. Klubbarna arbetar med sina medlemmar att sprida budskapet till familj, vänner och gamla spelare, vart i Sverige rekryteringsdagen hålls. Förbundet och regionerna håller i digital marknadsföring och driver uppmärksamhet.

## **Fjärde omgången av Six Nations - den nationella rekryteringsdagen**

Vi föreslår att man har en nationel rekryteringsdag under den 4:e omgången av 6 Nations varje år. Denna rekryteringsdag skulle ske lokalt och på tex O'Learys där vi bjuder in alla att titta på Rugby tillsammans med deras lokala rugby klubb. Klubbar bjuder in nära och kära och därefter försöker de få besökarna att komma ned på nästa träning. O'Learys blir sponsor och blir en gemensam nämnare för hela Sverige.

# Bilaga 2: En rekrytering strategi

## Välkommen tillbaka!

Vi har nästen 10.000 personnummer från 2006, som finns i Idrottonline och vi är säkra att det finns fler personnummer tillgängliga från innan 2006. Riktade email kampanjer och kampanjer via sociala medier att få fd spelare att registrera sig skulle kunna ge en stor respons.

Tanken här är att välkomna tillbaka spelare, ledare, föräldrar till rugbyfamiljen. Här måste vi arbeta geografiskt, se vart folk bor och vad de närmaste klubbarna finns samt vad de erbjuder, touch ungdom mm

# Bilaga 2: En rekrytering strategi

## Informera inflyttade i Sverige från rugbyländer

Vi har tagit fram underlag från SCB rörande medborgare från några av de större rugbyländerna. Det som listas nedan har ej Svenskt medborgarskap. Det går att få fram underlag på vart ovanstående bor, ålder samt adresser.

Av alla ovanstående skulle kanske hälften uppfylla en spec om att få ett brev från Svensk Rugby, med information över klubbar och aktiviteter

Om vi gör ovanstående kommer vi bli många fler, både spelare, ledare och supporters.

Land	Män	Kvinnor
Australien	1234	616
Fiji	12	5
Frankrike	6106	4631
Storbritanien	9354	4404
Irland	2285	1019
Namibia	38	33
Nya Zeland	296	148
Sydafrika	710	660
Samoa	2	0
Tonga	1	0

# Bilaga 3: Utvärdera RDO:erna

Här är ett par tankar vi kring RDO:ernas alternativa utformning

## **Dela ut 25 stipendium till eldsjälär**

Dela ut ett stipendium till 25 stycken frivilliga eldsjälär som får var sitt uppdrag. Ett stipendiat på 25.000/år/eldsjäl ( $25 \cdot 25.000 = 625.000$  SEK). Ett par eldsjälär skulle leverera mycket, några lite mindre och några inte alls. Poängen är att 25 personer troligen levererar mer än tre. Över tid så sällas också de personer bort som ej levererar.

## **Ha en landsorganisation för RDO:erna**

Ha en landsorganisation där tex en resurs är ansvarig för digital rekrytering/kommunikation, en ansvarig för utveckling av barn/ungdom, en ansvarig för utveckling av Seniorer. Idag så ska våra RDO:er vara som schweiziska arme knivar, bra på allt. Med denna typ av organisation så skulle de ha tydliga uppdrag och kunna bli specialister på sina områden.

# Bilaga 4: Klubbbar som besvarat enkät ett

Pingvin RC	Uppsala Rugby Football Club	Hisingen rugby	Stockholm Sharks RFC
Karlstads Rugbyklubb	Erikslund	Västerås	
Wexiö Rugby Klubb	Stockholm Exiles RFC	Norrköpings Rugbyklubb Trojån	
Skövde Rugbyklubb	Stockholm Berserkers Rugby FC	Malmö RC	
Häljarp Heroes Rugby klubb	Sandviken Rugby Club	Lugi Lions Rugby Football Club	
Spartacus	Attila	Hammarby IF Rugbyförening	
Vintage Vikings	Rugby Club Lycee Francais	Syrianska Eskilstuna IF	
Göteborg Rugbyförening	Enköpings RK och Enköpings RK Ungdom	Linköpings RK	
Touch Stockholm	Södertälje Rugby Klubb	Uddevalla Rugbyklubb	



# Bilaga 5: Klubbbar som besvarat enkät två

Syrianska Eskilstuna IF	Västerås	Enköping Rugbyklubb
IKSU Rugby Umeå	Katrineholm Griffins Rugby Club	Hammarby IF Rugbyförening
Uppsala Rugby Football Club	Stockholm Exiles	
Vintage Vikings	Vänersborg rugby klubb	
Norrköpings Rugbyklubb Trojån	Erikslund	
Spartacus	Skövde Rugby Klubb	
Karlstads Rugbyklubb	Göteborg Rugbyförening	
Pingvin RC	Södertälje Rugby Klubb	
Rugby Club Lycee Francais	Lugi Lions Rugby Football Club	