



## Policy för jäv och andra intressekonflikter inom SRF

Inom Svenska Rugbyförbundet arbetar vi på våra medlemsföreningars uppdrag och i deras intresse, samt med Riksidrottsförbundet som samarbetspart och tillsynsorgan.

Disciplin, respekt, integritet, passion, solidaritet är grundläggande värden för vår verksamhet. Medlemmarnas och RF:s förtroende för oss fordrar att vi som verkar inom förbundet inte låter oss påverkas av ovidkommande önskemål i vårt arbete.

Det är lätt att skada förtroendet för en verksamhet, men mödosamt och tidsödande att bygga upp det. Vi har därför alla ett ansvar att göra etiska val utifrån vårt uppdrag, - att utveckla rugby som en idrott för alla. En anställd eller förtroendevald inom förbundet får aldrig missbruka sin ställning.

### Vad är Jäv?

Jäv är en rätts- eller beslutssituation där en person kan tänkas vara partisk eller där det finns någon särskild omständighet som kan rubba förtroendet för personens opartiskhet i samband med hanteringen av ett ärende, och därmed förbundets. När anställda och förtroendevalda handlägger och fattar beslut i ärenden ska det därför utföras på ett sakligt och opartiskt sätt.

En person som kan anses jävig får inte handlägga eller besluta i det aktuella ärendet.

Ansvaret för att utföra jävskontroll ligger i första hand på eget ansvar hos den enskilda personen det gäller. Personen har en skyldighet att meddela om jäv föreligger.

Om annan part anser att ett jävsförhållande föreligger ska förbundsstyrelsen eller ordförande inom aktuellt arbetsutskott bedöma om ärendet ska överföras till en annan person. Förbundsordförande har ytterst ansvar för bedömning i jävsituationer.

Även om inte jäv föreligger i ordets rätta mening kan det i vissa situationer kännas obekvämt för parten att hantera ett ärende. För att undvika att opartiskheten i ett beslut ifrågasätts kan det i dessa

fall vara bra om personen avstår från att delta i hanteringen av ärendet.

Jävsreglerna gäller vid all ärendehantering och riktar sig till den som på något sätt kan påverka dess utgång. I första hand gäller reglerna beslutande och föredragande, men även den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut men sedan inte är med vid den slutliga handläggningen. Om jäv föreligger och beslut ändå tas, kan beslutet överklagas till förbundets Juridiska Nämnd.

### Olika situationer där jäv uppstår

Reglerna om jäv är förebyggande. De pekar ut vissa typsituationer där det allmänt sett finns risk för intressekonflikter. Reglerna handlar alltså inte om din moral eller kompetens, utan om att förebygga och undvika situationer där risken är större att handläggare eller beslutsfattare tar hänsyn till annat än reglerna och de sakliga omständigheterna i det enskilda fallet.

### Du är jävig om:

- du är sakägare, part eller kan antas bli påverkad av beslutet (sakägarjäv, partsjäv och intressejäv)
- du är ställföreträdare eller ombud för en part i ärendet (ställföreträdarjäv och ombudsjäv)
- någon du är släkt med eller en närstående är sakägare, part, blir påverkad av beslutet, är ställföreträdare eller ombud (släktskapsjäv och närståendejäv)
- du har medverkat i den slutliga handläggningen av ett ärende i en lägre instans (tvåinstansjäv)

- du deltar i eller närvarar vid handläggningen av ett ärende om tillsyn över en idrottslig verksamhet som du är knuten till (tillsynsjäv)

### Försiktighetsprincipen

I en verksamhet förekommer ibland situationer som inte är självklara eller enkla att bedöma ur jävssynpunkt. Det kan finnas omständigheter som helt enkelt inte "känns bra" och som därför kan ifrågasättas. I denna gråzon av olika förhållanden, bindningar eller intressekonflikter mellan dig som förtroendevald och någon part i ärendet kan omständigheterna vara av den naturen att din eller förbundets trovärdighet skulle kunna skadas även om det inte är fråga om jäv i dess formella mening. I alla sådana fall ska en försiktighetsprincip tillämpas som innebär att det kan vara bäst att avstå från att delta i hanteringen av ärendet för att undvika att intressekonflikter kan uppstå.

### Verkan av jäv

Om du är jävig får du inte delta i handläggningen eller beslutsprocessen av ärendet eller uppdraget. Det innebär att du normalt inte får vidta någon åtgärd i ärendet över huvud taget. Om du är jävig på något sätt måste du alltså lämna över ärendet till någon annan eller gå ut ur rummet när beslutet ska fattas. Om du skulle delta i ett ärendes handläggning fast du är jävig kan du orsaka fördröjningar då ett beslut i ärendet kan överklagas på grund av jäv. Du kan också orsaka en förtroendekris och därmed följande konsekvenser.

Om du känner till någon omständighet som kan antas utgöra jäv mot dig ska du självmant meddela detta, till förbundsstyrelsen eller till styrelsen inom det arbetsutskott du är verksam. I samtliga fall där osäkerhet råder bör frågan tas upp för diskussion med förbundets styrelse.

Gäller från 2024-07-10



Email: [kansli@rugby.se](mailto:kansli@rugby.se)