



Arbetsbeskrivning – Implementering av transregler i svensk rugby.

Mål och syfte

Arbetsgruppen har i uppdrag att utveckla en implementeringsstrategi för World Rugbys transregler inom svensk rugby. Syftet är att skapa en tydlig och rättvis process som möjliggör deltagande för transpersoner inom olika delar av rugbybyn, samtidigt som regler och säkerhetsaspekter respekteras.

Deadlines

Arbetsgruppen ska arbeta med detta uppdrag fram till den 31 januari 2025.

Uppdragets omfattning

1. Arbetsgruppen ska ta fram en tydlig strategi för hur World Rugbys transregler ska implementeras i svensk rugby. Denna strategi ska inkludera:
 - a. **Ansvarsfördelning:** Vem som har ansvar för att identifiera om klubbarna har transspelare.
 - b. **Anmälningprocess:** Hur en spelare som identifierar sig som trans ska kunna anmäla sig till förbundet på ett så enkelt och respektfullt sätt som möjligt.
 - c. **Hur vi hanterar spelare som identifierar sig med ett kön dom inte spelar med:** En plan för hur vi hanterar spelare som identifierar sig som det motsatta könet men vill spela i den kategori de föddes i, och ickebinära spelare.
 - d. **Implementering inom olika områden:**
 - i. Tävlingskommittén: Hur detta ska hanteras inom tävlingsstrukturen.
 - ii. Domare: Utbildning och stöd till domare.
 - iii. Klubbar: Kommunikation och implementering till förbundets klubbar.

Risk- och möjlighetsanalys

Gruppen ska göra en bedömning av eventuella risker med implementeringen, både för spelare som identifierar sig som trans, spelare som inte identifierar sig som trans, rugbyförbundet och andra parter. Gruppen skall också identifiera möjligheter för att skapa en så inkluderande och trygg miljö som möjligt för transpersoner att delta i rugby, detta gäller deltagande i matchspel samt andra former av rugby för transmän och deltagande i non-contactrugby för transkvinnor. Detta ska inkludera överväganden kring säkerhet. Säkerhet inkluderar både fysisk säkerhet under match men också att minimera risker för kränkningar både på och av planen.

Kommunikation och möten

- Arbetsgruppen ska ha ett inledande möte med representant från förbundet för att gå igenom uppdraget och sätta upp en tydlig plan för arbetet.
- Gruppen kommer ha fler möten för att hålla god kommunikation och transparens, samt för att kunna få svar på frågor som uppkommer under arbetets gång.
- Efter att strategin har tagits fram ska ett möte hållas med hela styrelsen för att presentera förslagen och diskutera implementeringen.
- Lina Olausson kommer att vara arbetsgruppens kontaktperson från styrelsen, och finnas tillgänglig för stöd under hela processen.

Slutrapport

En slutlig rapport med förslag på implementeringsstrategi och risk- och möjlighetsanalys ska presenteras senast den 31 januari 2025.